

Do: Działu Kadr | DW: Inspektora Ochrony Danych

Szanowni Państwo,

w imieniu organizatora - redakcji kwartalnika „ABI EXPERT” - zapraszam Państwa na:

DZIEŃ OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH W ZATRUDNIENIU - 2. EDYCJA

30 września 2026 roku (środa)

DO WYBORU: WARSZAWA, ARCHE HOTEL PUŁAWSKA RESIDENCE **LUB** UDZIAŁ ONLINE

Dzień Ochrony Danych Osobowych w Zatrudnieniu to wydarzenie poświęcone kluczowym zagadnieniom związanym z ochroną danych osobowych w środowisku pracy. **Konferencja zgromadzi ekspertów z zakresu prawa pracy, ochrony danych osobowych i HR, którzy podzielą się wiedzą i najlepszymi praktykami w zakresie przetwarzania danych pracowników.**

Omówione zostaną m.in. prawa i obowiązki pracodawców oraz pracowników, zasady rekrutacji zgodnej z rodo, monitoring w miejscu pracy i zabezpieczenie danych w systemach kadrowych. **Uczestnicy dowiedzą się**, jak skutecznie wdrażać politykę ochrony danych, a także jak unikać najczęstszych naruszeń.

W harmonogramie m.in.:

- **Cyberbezpieczeństwo** a ochrona danych w zatrudnieniu
- **Mobbing 2026** - nowe obowiązki pracodawcy w kontekście rodo
- Ochrona danych osobowych pracowników w realizacji obowiązków pracodawcy wynikających z **dyrektywy 2023/970 o przejrzystości wynagrodzeń**
- **Jawność wynagrodzeń** a ochrona danych osobowych - czy na pewno wiemy, jak zrobić to dobrze?
- Granice legalności **wykorzystywania wizerunku pracownika** przez pracodawcę
- Rola IOD w organizacji - **między compliance a wsparciem HR**

Termin i miejsce:

Konferencja odbędzie się **30 września 2026 roku (środa)** w Warszawie w Hotelu Arche Puławska Residence przy ul. Puławskiej 361.

W wydarzeniu będzie można wziąć udział również w formule online - wszystko, czego potrzeba, to komputer lub smartfon z przeglądarką.

Zgłoszenie udziału:

Warunkiem uczestnictwa jest dokonanie wpłaty na konto organizatora oraz przesłanie formularza zgłoszenia na adres e-mailem: zatrudnienie@abi-expert.pl lub wypełnienie formularza online na stronie [www: zatrudnienie.abi-expert.pl](http://www.zatrudnienie.abi-expert.pl)

W przypadku pytań pozostajemy do Państwa dyspozycji pod numerem telefonu: 71 798 48 40.

Z poważaniem,

Marlena Sakowska-Baryła
dr hab. Marlena Sakowska-Baryła, prof. UŁ
redaktor naczelna „ABI EXPERT”

Wśród prelegentów m.in.:

- Agnieszka Gębicka
- dr Beata Konieczna-Drzewiecka
- dr Magdalena Czaplińska
- mec. Milena Wilkowska
- dr Dominika Dörre-Kolasa
- dr Arleta Nerka
- mec. Joanna Cur
- mec. Adriana Zdanowicz-Leśniak
- dr hab. Agnieszka Piskorz-Ryń, prof. UKSW
- mec. Liliana Strupp
- mec. Aneta Gęsiarz-Krasucka
- dr Magdalena Rycak

**Zgłoś się w najniższej cenie.
Masz czas do 9 września!**

HARMONOGRAM KONFERENCJI
DZIEŃ OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH W ZATRUDNIENIU - 2. EDYCJA
30 września 2026 roku (środa)

DO WYBORU: WARSZAWA, ARCHE HOTEL PUŁAWSKA RESIDENCE LUB UDZIAŁ ONLINE

Rejestracja uczestników [8.30 - 9.00]

I. Otwarcie konferencji

dr hab. Marlena Sakowska-Baryła, prof. UŁ

II. Cyberbezpieczeństwo a ochrona danych w zatrudnieniu:

- od incydentu IT do naruszenia ochrony danych;
- pracownik jako najsłabsze ogniwo i jako ofiara naruszenia;
- analiza najczęstszych incydentów z udziałem danych pracowniczych;
- jak budować odporność organizacji: procedury, szkolenia i współpraca IOD z zespołem IT;
- dobre praktyki wdrożeniowe.

Agnieszka Gębicka

III. Rola IOD w organizacji - między compliance a wsparciem HR:

- IOD jako strażnik zgodności (compliance);
- nadzór nad przestrzeganiem przepisów o ochronie danych osobowych, monitorowanie procesów przetwarzania danych osobowych;
- współpraca z kierownictwem, wsparcie procesów HR przez IOD;
- łączenie wymogów prawnych z potrzebami biznesu i pracowników.

dr Beata Konieczna-Drzewiecka

IV. Prawo dostępu do danych a zbieranie dowodów w toku postępowania:

- prawa pracowników z rodo;
- obowiązki pracodawcy;
- nadużycie prawa.

dr Magdalena Czaplińska, radczyni prawna

V. Offboarding procesora i „cmentarzysko danych”:

- DPA, czyli nie tylko o powierzeniu, ale i o usuwaniu;

- przegląd decyzji dotyczących zapomnianych danych;
- jak zaprojektować bezpieczny offboarding framework.

mec. Milena Wilkowska, radczyni prawna

Przerwa [11.05 - 11.30]

VI. Mobbing 2026: nowe obowiązki pracodawcy w kontekście rodo:

- skarga o mobbing z perspektywy zasad przetwarzania danych osobowych;
- monitoring, e-maile i teamsy - gdzie kończy się dowód, a zaczyna naruszenie prywatności pracownika;
- procedura antymobbingowa, trzy krytyczne błędy w przetwarzaniu danych przy zgłoszeniach mobbingowych i jak ich uniknąć.

dr Dominika Dörre-Kolasa, radczyni prawna

VII. Ochrona danych osobowych pracowników w realizacji obowiązków pracodawcy wynikających z dyrektywy 2023/970 o przejrzystości wynagrodzeń:

- mechanizmy przejrzystości wynagrodzeń;
- analiza obowiązków dotyczących ujawniania informacji o wynagrodzeniach i ocena ich zgodności z zasadami legalności, minimalizacji danych i ograniczenia celu;
- prawo pracowników do informacji o poziomach wynagrodzeń a prawo do prywatności innych pracowników;
- raportowanie luki płacowej i wspólna ocena wynagrodzeń;
- rekomendacje dotyczące zgodnego z rodo wdrażania mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń.

dr Arleta Nerka

VIII. Jawność wynagrodzeń a ochrona danych osobowych - czy na pewno wiemy, jak zrobić to dobrze:

- jak przygotować procedury i procesy HR do realizacji nowych obowiązków związanych z jawnością wynagrodzeń;
- współpraca HR, compliance, IOD oraz strony społecznej przy wdrażaniu jawności wynagrodzeń;
- komunikacja z pracownikami i menedżerami jako narzędzie ograniczania ryzyka skarg, sporów i naruszeń ochrony danych.

mec. Joanna Cur, radczyni prawna

IX. Wspólna baza talentów w grupie przedsiębiorstw a rodo:

- uzasadniony interes w grupie kapitałowej - czy i w jakim zakresie możliwe jest legalne współdzielenie baz kandydatów w ramach wewnętrznych celów administracyjnych;
- role podmiotów w grupie i transfery danych, znaczenie BCR w transferach poza EOG;
- AI w rekrutacji a AI Act - kiedy wspólna baza talentów wykorzystująca narzędzia AI może zostać uznana za system wysokiego ryzyka w świetle AI Act.

mec. Adriana Zdanowicz-Leśniak, adwokatka

X. Udostępnianie informacji o pracownikach pełniących funkcje publiczne:

- osoby pełniące funkcje publiczne - jak ustalić, kiedy mamy z nimi do czynienia;
- czy „szeregowy pracownik” może być osobą pełniącą funkcję publiczną;
- orzecznictwo i praktyka na gruncie dostępu do informacji publicznej.

dr hab. Agnieszka Piskorz-Ryń, prof. UKSW

Przerwa [14.00 - 14.30]

XI. Cyfrowy ageizm w rekrutacji. Granice odpowiedzialności pracodawcy na styku rodo, AI Act i kp:

- „silver tsunami” i demograficzny przymus;
- kiedy selekcja przez AI staje się dyskryminacją ze względu na wiek;
- zakaz automatycznego odrzucania kandydatów i nowe obowiązki informacyjne w świetle rodo i AI Act;

- zasada nadzoru ludzkiego jako konieczny element sprawdzenia prawidłowości procesu rekrutacyjnego prowadzonego przy wykorzystaniu AI.

mec. Liliana Strupp, radczyni prawna

XII. Czy można zgodnie z rodo liczyć kobiety? Dane o płci kandydatów i pracowników w erze ESG i Women on Boards:

- czy płeć jest daną, którą pracodawca może przetwarzać - dane o płci w rekrutacji i zatrudnieniu, granice legalności i minimalizacji danych, najczęstsze błędy organizacji;
- dlaczego organizacje coraz częściej muszą „liczyć kobiety” - ESG i wskaźniki różnorodności, luka płacowa i przejrzystość wynagrodzeń, Women on Boards jako nowy obowiązek monitorowania reprezentacji płci;
- równość, raportowanie i prywatność - gdzie przebiega granica, ustalanie płci na potrzeby obowiązków prawnych, ryzyka rodo związane z gromadzeniem danych o płci, rekomendacje dla działów HR, compliance, IOD i działów prawnych.

mec. Aneta Gęsiarz-Krasucka, radczyni prawna

XIII. Granice legalności wykorzystywania wizerunku pracownika przez pracodawcę:

- czy pracodawca może swobodnie wykorzystywać wizerunek pracownika w mediach społecznościowych, materiałach promocyjnych lub na stronie internetowej firmy;
- gdzie przebiega granica między uzasadnionym interesem pracodawcy a prawem pracownika do prywatności i ochrony jego danych;
- istota prawa do wizerunku;
- wizerunek jako dobro osobiste i dane osobowe;
- kolizja interesu pracodawcy z prawem pracownika do prywatności.

dr Magdalena Rycak, radczyni prawna

Podsumowanie i zakończenie konferencji [16.00]

KARTA ZGŁOSZENIA NA KONFERENCJĘ
DZIEŃ OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH W ZATRUDNIENIU - 2. EDYCJA
30 września 2026 roku (środa)

Wybieram:	KONFERENCJĘ STACJONARNĄ W WARSZAWIE	KONFERENCJĘ ONLINE
Koszt uczestnictwa 1 os. przy zgłoszeniach nadesłanych do 9.09.2026 r. wynosi 980 zł, następnie - 1080 zł i obejmuje: udział w wykładach, wydrukowane materiały konferencyjne, poczęstunek oraz imienny certyfikat uczestnictwa. Liczba miejsc ograniczona.		Koszt uczestnictwa 1 os. przy zgłoszeniach nadesłanych do 9.09.2026 r. wynosi 690 zł, później - 790 zł i obejmuje: udział w wykładach online, cyfrowe materiały konferencyjne oraz wydrukowany certyfikat przesyłany pocztą.
1.	Imię i nazwisko	Stanowisko
Telefon		E-mail (na który wyślemy potwierdzenie udziału lub unikatowy kod dostępu do platformy)
		Kwota
2.	Imię i nazwisko	Stanowisko
Telefon		E-mail (na który wyślemy potwierdzenie udziału lub unikatowy kod dostępu do platformy)
		Kwota
Zgłoszenia: faks: 71 798 48 48 e-mail: zatrudnienie@abi-expert.pl online: zatrudnienie.abi-expert.pl		

Do podanych cen nie doliczamy podatku VAT po podpisaniu poniższego oświadczenia o finansowaniu ze środków publicznych. W przeciwnym razie doliczamy podatek VAT w wysokości 23%.

☐ **Oświadczam, że szkolenie korzysta ze zwolnienia z VAT, ponieważ stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego i jest finansowane w całości ze środków publicznych** zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (z późn. zm.).

Data, pieczęć, podpis

DANE DO FAKTURY:	Płatności prosimy realizować: Presscom Sp. z o.o., ul. Krakowska 29, 50-424 Wrocław Erste Bank Polska: 96 1090 1522 0000 0001 0162 2418 z tytułem płatności: DOWZ-260930		
DANE ODBIORCY:	Nazwa		
Ulica		Kod	Miejscowość
NIP	IDWew / nr zamówienia	E-mail do księgowości	
DANE NABYWCY:	Nazwa		NIP
Ulica		Kod	Miejscowość

Przesłanie karty zgłoszenia stanowi prawnie wiążące zobowiązanie do uczestnictwa w Konferencji na warunkach w niej określonych. Rezygnacji z udziału w Konferencji można dokonać wyłącznie w formie pisemnej (e-mail, faks, poczta), najpóźniej na 7 dni roboczych przed Konferencją. W przypadku otrzymania rezygnacji przez organizatora później niż na 7 dni roboczych przed dniem rozpoczęcia Konferencji lub niezalogowania się uczestnika do platformy i tym samym niewzięcia udziału w Konferencji, zgłaszający zostanie obciążony pełnymi kosztami uczestnictwa, wynikającymi z przesłanej karty zgłoszenia, na podstawie wystawionej faktury VAT. Niedokonanie wpłaty nie jest jednoznaczne z rezygnacją z udziału w Konferencji. (DODOWZ_2026_06_f_01)

Przesłanie zgłoszenia i podanie danych osobowych jest dobrowolne. Niepodanie wymaganych danych uniemożliwi realizację umowy/zamówienia. Informujemy, że Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celach marketingu produktów i usług własnych Presscom Sp. z o.o. Administratorem danych osobowych będzie Presscom Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu, numer KRS 0000173413. Dane osobowe nie będą przekazywane podmiotom trzecim bez prawidłowej podstawy prawnej. W szczególności mają Państwo prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania w celach marketingowych, a także żądania od Presscom Sp. z o.o. dostępu do swoich danych osobowych oraz ich sprostowania lub usunięcia. W sprawach z zakresu ochrony danych osobowych możliwy jest kontakt z do@presscom.pl. Pełna treść klauzuli informacyjnej dostępna jest na stronie internetowej: <https://presscom.pl/do>.

Data, pieczęć, podpis

Podmiot zarządzający: Presscom Sp. z o.o., ul. Krakowska 29, 50-424 Wrocław, NIP: 897-168-80-84, REGON: 932945064, KRS: 0000173413, Kapitał zakładowy: 50 000 zł, Nr ewidencyjny w rejestrze instytucji szkoleniowych: 2.02/00015/2005